



БАНК ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ ВНЕШТОРГБАНК

Филиал в Находке:
ул. Школьная, 19, т. (266) 4-69-71
Дополнительный офис в Находке:
ул. Гагарина, 12, т. 62-98-05
Дополнительный офис в
Уссурийске: ул. Некрасова, 22,
т. (241) 2-06-80
Дополнительный офис во
Владивостоке: ул. Светланская,
89, т. (22) 22-05-48
Генеральная лицензия № 1000 от 12.01.98 г.

Находкинский рабочий TV-программа

29 июня
2001 года,
ПЯТНИЦА
№ 92 (9853)

e-mail: nr@nhk.infosys.ru

1 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА



Наш порт крепко стоит на ногах

С НАЧАЛА года через нефтепорт уже перегружено чуть более 2 миллионов тонн различных видов топлива. Для нас это средний показатель, потому что коллектив способен выполнить задачу гораздо напряженнее. Например, за прошлый год мы переработали вместе со смежниками 4 миллиона 700 тысяч тонн нефтепродуктов.

Делать прогноз на вторую половину 2001 года затруднительно, так как многое зависит от положения на внешнем и внутреннем рынках. Но надеемся, что к осени, когда в стране пройдет сельскохозяйственная кампания, таможенные пошлины будут снижены и в Находку пойдут эшелоны с топливом более часто.

Тем не менее расслабляться нам некогда. Идет повседневная, кропотливая работа, направленная на совершенствование производства по всем направлениям. Так, в прошлом году была построена более мощная котельная. Отрадно, что котлы для нее мы приобрели отечественные, более качественные, чем зарубежные. Ведем подготовку к строительству новой ЛЭП и подстанции.

Большая работа была проделана в последнее время по строительству бункеровочной базы.

До конца года постараемся пустить ее в эксплуатацию. Кстати говоря, этого события давно ждут моряки. Сейчас для бункеровки суда часто идут мимо Находки, у нас заправляются лишь танкеры. Емкости на нашей базе будут наполняться всеми видами судового топлива, благодаря чему мы сможем удовлетворить имеющийся спрос.

Отрадно, что с приходом нового руководства в ОАО "Роснефть - Находканефтепродукт" начался конструктивный диалог по реконструкции нефтепирса. В настоящее время он способен принимать танкеры дедевитом до 50 тысяч тонн. Это сдерживает производственную деятельность и нефтепорта, и наших смежников. К тому же возникают вопросы безопасности. Построенный в начале 70-х годов нефтепирс уже исчерпал свой ресурс.

Свою часть проектных работ мы уже выполнили. Смежники привлекают к ним Омский НИИ. Реконструкцию планируем проводить без вывода сооружения из эксплуатации. После нее к нефтепирсу смогут причаливать танкеры дедевитом 80 тысяч тонн, что соответствует современным требованиям. Таким образом, ОАО "Нефтепорт" и ОАО "Роснефть - Находканефтепродукт" станут по плечу высокие производственные задачи. Совместными усилиями мы сможем перерабатывать в год до 14 миллионов тонн нефтепродуктов.

Как видим, нефтепорт не до-

вольствуется тем, что досталось после акционирования. За последние годы мы не только сохранили, но и приумножили экономический потенциал. К примеру, в нынешнем году к нефтепирсу добавился сухогрузный причал и сейчас мы ведем переговоры с различными фирмами о его эффективном использовании. Многие сделано для совершенствования промышленной базы, для эстетики производства, удовлетворения потребностей коллектива. Территория предприятия превращена в цветущий сад, где растут розы, тюльпаны, экзотические растения.

Большое внимание мы уделяем вопросам сохранения окружающей среды, тем более наше производство представляет для нее известную угрозу. На акватории порта непрерывно работают два нефтемусоросборщика. На случай непредвиденного разлива топлива приобретено 800 метров боновых заграждений, есть сорбент для нейтрализации нефтепродуктов. Сотрудники предприятия освоили все современные методы защиты экологии. Не случайно подразделения МЧС регулярно проводят в нефтепорту свои учения.

Таким образом, свой профессиональный праздник труженики нашего предприятия встречают с неплохим настроением. Несмотря на экономические трудности, которые переживают многие, мы не опускаем рук, с оптимизмом смотрим вперед. Игорь КОРОБЕНКОВ, капитан нефтепорта.

УВАЖАЕМЫЕ МОРЯКИ, ПОРТОВИКИ И СУДОРЕМОНТНИКИ НАХОДКИ!

ПО ТРАДИЦИИ в первое воскресенье июля работники морского транспорта отмечают свой профессиональный праздник. По большому счету это праздник всего нашего города, полувековая история которого неразрывно связана с морем, судоходными предприятиями и судоремонтными заводами, добрыми морскими традициями. Находкинцы знают и уважают нелегкий труд моряков, ведь почти в каждой семье есть люди, связавшие свою жизнь с морской стихией.

В этот день слова искренней благодарности за мастерство и умение, смелость и выносливость мы адресуем работникам крупнейшего в России Приморского морского пароходства, коллективам малых и средних судоходных компаний, для которых Находка стала родной гаванью. Четыре порта и три судоремонтных завода являются гордостью города, основой его экономического потенциала, источником солидных поступлений в бюджеты всех уровней, местом работы тысяч горожан.

Отрадно, что для потривиков остались в прошлом времена катастрофического падения грузооборота и мощности находкинских портов вновь востребованы. Уверен, что установившаяся тенденция роста перерабатываемых грузов сохранится.

Высокой оценки заслуживают профессионализм руководителей портов и предприятий морского транспорта, умение в непростых для страны экономических условиях сохранять на плаву свои предприятия. Объединение ведущих компаний отрасли в Находкинскую транспортную ассоциацию говорит о стремлении сообща решать насущные проблемы, ведь только вместе можно найти верный и разумный выход из трудного положения.

Уважаемые работники морского флота! Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

Виктор ГНЕЗДИЛОВ,
мэр г. Находки.

сотовые телефоны

Лицензия №9682 МС РФ от 30.03.98г.

от 99\$



ПримТелефон

самая большая
зона обслуживания

...и все отдыхают!

г. НАХОДКА, УЛ. ПОРТОВАЯ, 3, ТЕЛ: 64-27-69

НАХОДКИНСКОМУ ЦЕНТРУ ЗАНЯТОСТИ – 10 ЛЕТ



СЕГОДНЯ - первый юбилей у центра занятости населения Находки. Знакомьтесь: Екатерина Тимофеевна Власова, директор государственного учреждения "Находкинский городской центр занятости населения". Возглавила его три месяца назад, поэтому предоставляем читателям ее "визитную карточку".

Служба, нужная всем

После Новосибирского института инженеров водного транспорта смена мест работы была связана с переездом мужа-военного. Окончила в Хабаровске Дальневосточный социально-политический институт по специальности «политолог». В Партизанске заведовала отделом социально-экономического развития горкома партии, отделом по внешнеэкономическим и региональным связям администрации города. В Находке - с 1998 года, работала в коммерческой структуре. Горожанам стала известна после выдвижения в конце 2000 года на пост мэра Находки, свою кандидатуру перед выборами сняла.

- Екатерина Тимофеевна, несмотря на новизну работы, проблема занятости для вас знакома...

- Да, я курировала такую службу в Партизанске, когда она создавалась. Но детально, конечно, во все тонкости и во все проблемы начала вникать уже здесь, в Находке. Поэтому если и отвечаю сейчас на вопросы газеты, то, так сказать, от имени и по поручению коллектива.

- Какой вам видится роль службы занятости в условиях рынка?

- На сегодняшний день она нужна. По одной простой причине. В городе сейчас 866 человек со статусом безработного, но на самом деле их значительно больше. Например, в Ливадии, Южно-Морском почти нет предприятий, люди становятся на учет как безработные, многие не знают, что делать, поэтому и приходят озлобленными на нашу действительность. Центр для них и существует, с ними, в том числе в нашем филиале в Ливадии, общаются консультант, психолог, отделы трудоустройства, профориентации и переобучения. Ведь если нет работы, та же молодежь, не секрет, может пойти по криминальному пути. Сужу по Партизанску, где это случилось после закрытия шахт.

Трудоустроиваем и оплачиваем летний труд несовершеннолетних. Они заняты на вспомогательных работах на предприятиях города. И заработок получают для себя и родителей, и оторваны от улицы. На лето нам необходимо занять 1700 детей, уже трудоустроено почти две тысячи. И я говорю - принимайте еще.

Особую роль отводим взаимоотношениям с работодателем. Ведь центр - посредник между ним и людьми. Кто еще поможет, если не мы? Мы социально защищаем каждого. Предлагаем предметную, конкретную работу. В других местах за обучение бизнесу требуют деньги, обманывают, дело доходит до суда. Мы, если регистрируем безработного, платим пособие, переобучаем, а начинающим предпринимателям выделяем субсидии, если, конечно, действительно занимается бизнесом.

Задача государственной важности

ЗАСЛУЖЕННОЕ уважение и благодарность многих находкинцев вызывает добросовестный и высокопрофессиональный труд работников центра занятости населения. Помочь человеку найти работу - что может быть важнее сегодня? Хорошая работа - это и достойная жизнь, и уверенность в завтрашнем дне. Нашим предприятиям не обойтись без квалифицированных специалистов и умелых рук. День за днем на своих рабочих местах вы решаете задачу государственной важности. Спасибо вам за это!
Виктор ГНЕЗДИЛОВ,
мэр города Находки.

А вот недавний пример. В радицентре сократили 46 женщин. Они да молодежь в основном попадают в разряд безработных. Куда им идти? Отвечаем: приходите к нам и вставайте на учет. Если два года до пенсии, возможно ее досрочное предоставление. Поможем найти вакансию или переучиться. Можем предложить пойти временно на общественные работы - в больницы, другие социальные учреждения. Поэтому оставшимся без работы и денег мы нужны, как воздух.

- Каковы вкратце этапы десятилетнего пути?

- Формирование рынка труда зависело от реформ и потрясений в экономике. Первый безработный был зарегистрирован в Находке в июле 1991 года, а 1 января 1992 года на учете стояло всего девять человек.

Перестроечные процессы оказывали все большее влияние на формирование рыночных отношений, а значит, и занятости населения. С 1994 года началась неполная занятость: работники стали уходить в вынужденные отпуска или трудиться неполное время.

За 10 лет через центр прошло 39 625 граждан, ищущих подходящее место, желающих работать в свободное от основной работы или учебы время. 52 600 человек получили консультации по вопросам трудоустройства и переобучения. Напряженность на рынке труда была связана со снижением спроса на рабочую силу. Если 10 лет назад один безработный имел на выбор 15 вакансий, то сейчас уже 8 безработных претендуют на одно место.

Пик безработицы в городе пришелся на 1997 год (уровень безработицы 1,9%). Затем наметилась стабилизация производства. Но с начала этого года наблюдается увеличение числа

обратившихся в центр. Значит, опять звучит тревожный сигнал о состоянии экономики города, снижении жизненного уровня населения.

- Что сделано и делается центром, чтобы каждый находкинец был занят в той или иной сфере деятельности?

- Каждый год разрабатывается городская программа занятости. Ее цель - сбалансировать потребности в рабочих местах у населения и предприятий, спрос между предложением и спросом на рынке труда.

Основных направлений поддержки незанятого населения у нас несколько, а главная цель - содействие в трудоустройстве. Безработные у нас, как правило, либо активные (они чаще добиваются своего), либо пассивные. Поэтому мы стараемся улучшить информирование о положении на рынке труда. К числу новых методов работы, например, относится проведение ярмарок вакансий для выпускников высших и средних учебных заведений.

Мы организуем профессиональную ориентацию тех, кто приходит за помощью. Для этого у нас есть консультант, психолог. Действует клуб ищущих работу. Для обучения граждан заключено 14 договоров с учебными заведениями города, дается возможность выбрать по душе одну из 28 специальностей. Приоритетное право на обучение - у слабо защищенных слоев населения. Еще раз подчеркну, что все услуги центра занятости - бесплатные, во время обучения выплачивается стипендия.

- Что хочется пожелать коллективу в день юбилея?

- Огромное всем спасибо за то, что знают, любят и делают свое дело. Коллектив работоспособный, примером для всех поныне служат ветераны Надежда Цуканикова, Мария Чупрова, Зинаида Леденева, Евгения Чебанова. Особые слова благодарности Генриху Федосееву, который возглавлял систему службы занятости населения в нашем городе на протяжении 15 лет.

10 лет, конечно, небольшой срок, но за это время коллектив центра прошел большой путь. Создана материально-техническая база, подготовлены компетентные специалисты. С администрацией Находки по всем проблемам находим полное взаимопонимание. В последнее время стараемся смещать акцент нашей работы в сторону работодателя. Только зная его запросы, мы можем помочь людям.

Служба делом показала свою нужность горожанам, помогая обрести им работу, без которой нельзя существовать и нет надежды чувствовать себя полезным обществу.

Беседовал
Валерий БЕЛЬЦОВ.

ТВОИ ЛЮДИ, НАХОДКА

Спасибо за то, что ты рядом



ЭТА фотография стоит у меня дома в рамочке на видном месте и, начиная день, я обычно беру ее в руки. Вглядываясь в дорогие черты и благодарю судьбу за то, что она дала мне такого сына. Завтра у него день рождения, более того - юбилей. Надо же, полвека назад родился в роддоме Владивостока этот мальчик, а я помню, будто все случилось вчера. Провожая рожать, мой муж наказал без сына не возвращаться (дочка у нас уже была). И я была просто счастлива, что наказ выполнила. Паренек появился на свет такой хорошенький, толстенький, что медсестра пошутила: «Начальником будет, - и добавила, - и добрым человеком».

Её предсказание сбылось: и добрым, и спокойным, и надежным. Учился Коля очень хорошо. Я никогда не заставляла его делать уроки. Великолепная память и усидчивость были ему помощниками. Его первая учительница в шестой школе Наталья Исаична Колтун хвалила его. Николаша не любил бойкие игры. Он занимался конструированием (весь дом был заставлен самолетами), выпиливанием, разводил рыбок... Когда он после школы не поступил в Хабаровский институт, я не могла поверить. И учителя все были в недоумении. Но он как-то ровно воспринял свой провал и пошел работать на завод. Потом - армия. Коля служил в бухте Провидения. Вы знаете, какая там сложная обстановка в непогоду. Вернулся тоже с почетными грамотами. Потом работал и учился в Дальневосточном политехническом институте. Встретил самую лучшую девушку на свете, полюбил и женился. Наташа нам пришла по душе с первого дня: красавица, хозяйка, умница, чистюля... Короче, пара моему Николаю. Двух внуков нам с дедом подарила. Они уже взрослые.

Двадцать пять лет Николай работает в рыбном порту, сначала - главным инженером ЖКО, а потом перевелся в отдел снабжения. С тех пор никаких других записей в трудовой книжке не имеет.

Его постоянство видно во всем. Даже в том, как он устроивает свою квартиру. Все делает сам, надежно и красиво. Мы даже в шутку его эстетом называем. А всерьез зовем его надеждой и опорой нашей большой семьи. Даже когда был жив отец, Николаю приходилось решать самые трудные семейные задачи. А теперь уже и вовсе все на нем. Каждый из нас ощущает его заботу и любовь. Сестра считает лучшим другом и советчиком. Племянница тоже на него надеется.

Я часто думаю, почему мне так повезло в жизни? Хоть и бед, и горестей выпало на долю немало, а семья получилась очень крепкая, все члены ее - замечательные люди. И первый ответ, который приходит на ум, это то, что очень долго муж не разрешал мне выходить на работу. Я занималась домашним хозяйством и воспитанием детей. Советую внукам идти моим путем. Но, говорят, теперь времена другие. А я считаю, что все успела: и детей вырастить, и образование получить, и наработать. И небо благодарю за свою счастливую старость.

Завтра у моего сына Николая Николаевича Савинского 50-летие. Вся моя родня дала мне задание: поздравить его через уважаемый «Находкинский рабочий». Вот почему я впервые в жизни написала письмо в газету.

Дорогой Коленка, твоя Наташа, дети, внук, сестра Людмила, племянница Ната, другие родственники - все мы поздравляем тебя с круглой датой. Желаем здоровья. И спасибо тебе за то, что ты у нас есть.

Мама. Лия Александровна САВИНСКАЯ.

Молодежь - на акцию, а дети - в городской парк

СЕГОДНЯ в 17 часов на площади у муниципального центра культуры начнется молодежная акция, приуроченная ко Дню российской молодежи.

Как сообщили в комитете по делам молодежи городской администрации, который выступил организатором мероприятия, участниками акции станут сборные команды КВН Владивостока и Находки, а также лучшие рок-группы краевого центра и нашего города, в том числе владивостокская группа «Туманный стон».

Финалом молодежного праздника станет дискотека, которая завершится в 23 часа.

АГЕНТСТВО недвижимости «Советник» приглашает жителей города на праздник в честь дня рождения компании, который состоится в субботу, 30 июня, в парке культуры и отдыха с 12 до 18 часов.

В программе праздничного гуляния - театрализованное представление с выступлением творческих коллективов Находки, Владивостока и Большого Камня, веселые конкурсы для детей и взрослых с множеством призов и подарков, конкурс рисунка на асфальте. Здесь же будут подведены итоги конкурса детского рисунка «Дом моей мечты», проводившегося компанией «Советник». Самых маленьких посетителей ждут бесплатные карусели.

Александр МАГАЛЯС.

1 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

ПЕРЕВОЗКА грузов судоходными компаниями сегодня немыслима без услуг агентских фирм. Морское ООО «Тесей», постоянный член Ассоциации российских морских агентств (АРМА), на рынке агентских услуг и транспортно-экспедиторского обслуживания работает десять лет. Как сегодня складываются отношения фирмы с судовладельцами? Каким было для нее минувшее десятилетие? На эти и другие вопросы мы попросили ответить директора по агентированию ООО «Тесей» Александра Викторовича МАЗУРКЕВИЧА.

«ТЕСЕЙ» ЛЮБИТ СИЛЬНЫХ

За время существования фирмы оказано агентских услуг более чем 2500 судам дефвейтом от 20 до 50 тысяч тонн. Пять лет у нас работает, и причем успешно, экспедиторский отдел. Сегодня сложились прекрасные отношения с многими крупными грузоотправителями и грузополучателями, работающими в направлении Азиатско-Тихоокеанского региона. Правда, в последние годы особенно часто стали меняться тарифы, из-за чего некоторые крупные иностранные компании уменьшили количество судозаходов в Находку. Но даже при всех этих сложностях в целом мы обработали около двух миллионов тонн металлопродукции. Три года назад «Тесей» организовал еще один отдел - по обработке круглого леса и пиломатериалов, который к сегодняшнему дню пропустил почти миллион кубометров древесины и лесопроductии. И, надеемся, это не предел.

Поскольку на рынке агентских услуг Находки работает около десятка фирм, существует ли между вами конкуренция?

Конечно, конкуренция присутствовала всегда, но не дикая. «Тесей» - значит сильный, и нам нравится работать с сильными. Клиента стараемся привлечь качеством и высоким сервисом услуг. Не случайно по количеству судозаходов «Тесей» стабильно держит главенствующее место среди аналогичных агентских фирм Находки. Безус-

ловно, немалую роль в этом играет и наша реклама за границей. Достаточно много распространяется печатной продукции, информация о «Тесее» постоянно идет в Интернете. Благодаря чему нас уже хорошо знают в деловом мире. Прекрасные отношения сложились с крупной корейской судоходной компанией «Pan Ocean», с которой работаем уже лет семь. Доверительные, даже, я бы сказал, дружественные отношения и с другими компаниями Гонконга и Южной Кореи.

Все это так либо иначе подстегивает нас постоянно повышать уровень услуг. Рынок ведь тоже не стоит на месте, наши клиенты становятся строже и требовательнее. И если будем успевать на достигнутом, через некоторое время можем просто потерять свою нишу. Ведь любой судовладелец и фрахтователь старается выбрать такого агента, который способен оказать максимум услуг и причем высокого качества. Он готов заплатить больше, дабы все было сделано на высшем уровне. Поэтому, чтобы не потерять своего места на Азиатско-Тихоокеанском рынке, больше внимания стали уделять подготовке и переподготовке сотрудников. Многие из них уже прошли обучение и стажировку в Москве, в других регионах России.

Провели техническое переоснащение и сегодня имеем самые современные средства свя-

зи для оперативного решения вопросов как с береговыми, так и морскими службами. Если судно зашло в порт Находка, значит оно должно быть обработано с наименьшими затратами для судовладельца и фрахтователя. А иначе кто будет тогда с нами сотрудничать. Как-никак, один день простоя судна выливается судовладельцу в крупную сумму.

Поэтому стараемся максимально экономить время на перешвартовках, на ожидании судна у причалов для погрузки-выгрузки, своевременно подыскивать груз. Раньше малейшая неточность в организации этого процесса, либо незначительный простой судна как бы входили в плановый риск. Теперь эти моменты сведены к минимуму. Кроме агентских, оказываем еще и транспортно-экспедиторские услуги.

Море есть море. Наверное, бывают и непредвиденные ситуации, когда приходится решать вопросы, не входящие, как говорится, в рабочий регламент?

Бывают, и нередко. Недавно на филиппинском судне, которое обслуживали мы, в море крышкой люка старпом сломал ногу и тазовую кость. Мы быстро решили все вопросы по госпитализации и стационарному лечению в ВЗО. Договорились с одной авиакомпанией, которая согласилась сопроводить пострадавшего после лечения. Слово, дело было поставлено так,

что его уже встречали в каждом аэропорту.

А если бы мы начали торговаться, дескать, пока судовладелец не даст гарантии по оплате всех расходов, помощь оказывать не будем. Что бы из этого вышло? Речь ведь идет о жизни и смерти. Да и какой бы имидж тогда имела наша компания? А ведь мы представляем за рубежом не только интересы «Тесей». В противном случае отношение к россиянам могло бы измениться, и не в лучшую сторону. А подобных ситуаций, как с этим филиппинцем, много. Бывает, случится какая-то поломка на судне, и капитан просит найти запчасти, и т.д. и т.п. И никогда не отказываем. А как же иначе? Может, кто-то все это считает мелочами. Но если не обращать внимания на такие мелочи, в конце концов они выльются в непоправимое...

И что это мы все о проблемах. Скоро праздник. Я искренне поздравляю всех моряков и членов их семей, а также все службы порта Находка с Днем моряка. Успехов вам и благополучия. Семь футов под килем и попутного ветра вашему бизнесу.

Беседовал Владимир ФЕДОРОВ.

НА СНИМКЕ: директор по агентированию Александр Мазуркевич.

Фото Александра СИДОРЕНКО.

ФУТБОЛ - 2001

Матч года



3 ИЮЛЯ, во вторник, «Океан» начинает заключительный цикл, после которого будет во многом зависеть его местонахождение в турнирной таблице после первого круга.

В этот день на своем поле находкинцы принимают «Луч» из Владивостока. Это будет буквально «матч года» - принципиальная борьба «маленьких гигантов» Приморья. Игра носит особую психологическую окраску, поскольку в ней решается локальный вопрос - кто из соперников сильнее в крае, кто лидер. Кому более необходима финансовая помощь и всяческая поддержка со стороны краевой Думы. Пока что она носит однобокий характер - в пользу «Луча», а «Океан», как правило, остается «на бобах».

Статистика во втором дивизионе явно в пользу «Луча». Из шести проведенных встреч в первенствах пять побед на счету «Луча». Лишь в прошлом году на своем поле победил «Океан» - 2:1, но во Владивостоке был сильнее «Луч» - 3:0. В четырех кубковых играх трижды побеждал «Луч», но в этом году он уступил в Находке - 0:1.

Ныне «Луч» явно вошел во вкус атакующей игры, когда в Омске разгромил «Динамо» - 8:0, и теперь будет стремиться развить свой успех в Находке. Мотивация у «Луча» перед матчем особенно высока, так как при неудаче он может значительно отстать от «Океана» в первенстве, что будет равнозначно катастрофе.

В составе «Луча» есть несколько игроков, в свое время игравших в нашей команде, поэтому нашим болельщикам интересно будет посмотреть за ростом мастерства в «главной команде» Приморья.

Но главной интригой этого матча будет игра в командах «московского армейца» Александра Гарина и его дяди Олега в стане соперников. Это будет, так сказать, извечный спор младшего поколения со старшим на тему - что важнее на поле: опыт и мастерство ветерана или быстрота, свежесть, задор молодого? Возможно, дуэль Гариных на поле наши любители спорта увидят в первый и последний раз, поскольку московский ЦСКА отправил молодого нападающего в «Луч» лишь до конца сезона.

Каждый тур, каждая игра в первенстве таит в себе много загадок. И одну из них футболистам Приморья и нашим болельщикам придется разгадывать в Находке. Поэтому интерес к встрече «Океана» и «Луча» в нашем городе небывалый. По сути в этом ключевом матче решается место «Океана» в турнире после первого круга.

НА СНИМКЕ: вот так, «склонив бодливые рога», игроки «Луча» и «Океана» упорно борются между собой в каждом матче. Здесь отражен эпизод борьбы Дмитрия Бойко («Океан») и Евгения Куркина в прошлогоднем матче.

Анатолий ЦВЫХ.
Фото Вячеслава ВОЯКИНА.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником - Днем работников морского и речного флота!

Позвольте поблагодарить за тот вклад, что вносит каждый из вас в развитие и процветание Приморского морского пароходства. Благодаря нашим совместным усилиям дальневосточный танкерный флот России не только сохранен, но и продолжает расти. В конце прошлого года мы подписали контракт на строительство еще двух танкеров-сто тысячников, которые назвали «Сахалин» и «Святой Николай». С вводом в строй этих судов суммарный дефвейт флота ПМП превысит миллионную отметку. И это далеко не предел наших возможностей.

Мы удовлетворены тем, что работа корпорации получила признание на международном рынке морских перевозчиков. Об этом свидетельствуют долгосрочные контракты, заключаемые нами с крупнейшими международными фирмами. Перспективы, которые сегодня открыты для нас, позволяют с оптимизмом смотреть в будущее. Еще раз поздравляю вас с праздником, желаю всем вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия, успехов. Счастливого плавания!

Александр КИРИЛИЧЕВ,
генеральный директор
ОАО ПМП.

Звездные лоцманы - вне конкуренции

«МОРСКИЕ лоцманы Находки» - название этой некоммерческой организации говорит само за себя. В этом коллективе 16 высококлассных специалистов. Многие отдали флоту десятки лет. Трое, будучи лоцманами, награждены знаком «Почетный работник морского флота». Это Федор Кропач, Владислав Гуляев и Вячеслав КРАСНОЛУЦКИЙ, директор организации. С ним встретился наш корреспондент.

Вячеслав Никитич, не на каждом морском предприятии встретишь столь «звездный» коллектив. Какие новости накануне праздника у профессионалов?

Начнем с того, что мы, начав с нуля и проработав три с половиной года, постепенно наращаем свой потенциал. За последний год приобрели помещение под офис в центре города на Портовой, 4, полностью его отремонтировали. Для лоцманов в торговом порту взяли в аренду второе помещение, которое тоже отремонтировали.

Иначе и быть не может. Организация тратит средства на то, ради чего создана - обеспечение безопасности проводки судов. Больше никакими видами деятельности не занимаемся, получая деньги по установленному государственному тарифу.

В этом году ожидается принятие решения международной морской организации (ИМО) о том, что во всем мире лоцманы должны иметь дипломы капитанов дальнего плавания или его эквивалент. К эквиваленту, я думаю, отнесут и опыт не менее 15-20 лет работы в должности лоцмана.

ИМО этим обеспокоена потому, что суда стараются переводить под «удобные» флаги, использовать дешевую и малоквалифицированную рабочую силу. И многие, даже капитаны, теперь отличаются по уровню знаний и опыту от своих коллег из приличных пароходств. Чтобы не было разлинов нефти, посадок судов на мели и прочих неприятностей, лоцман должен быть по уровню знаний и подготовки на голову выше капитанов, ко-

торые сейчас работают на судах под «удобными» флагами.

Можно ли говорить о конкуренции на рынке лоцманских услуг и какую нишу вы в них занимаете?

Международная, европейская, российская ассоциации лоцманов, ИМО придерживаются правила, что она вредна. Как можно конкурировать лоцманским службам при фиксированных тарифах? Только снижая затраты на обучение персонала, приобретение и ремонт оборудования. Этим мы поступить не можем.

Именно поэтому вы выступаете за создание в заливе Находка единой лоцманской службы?

И поныне наша организация и Ассоциация морских лоцманов России ведут борьбу за объединение. В заливе Находка нужно создавать единую службу. Но некоторые руководители портов и морских администраций саботировали эту идею. У нас есть лицензия на работу во всех портах Находки, но в них есть свои службы. Получается парадокс: для перехода с одного порта в другой, а это 600-700 метров, нужен другой лоцман. Иностранцы не понимают таких правил, в других странах суда в одном заливе, несмотря на количество портов, проводит один лоцман. И у нас с одной службы спрашивать нужно, как в том же Санкт-Петербурге, Калининграде, Мурманске, а не с нескольких.

Что вам хочется пожелать коллегам в праздник?

Лоцманам нашей организации - успешной работы, спокойствия, здоровья и взаимопонимания в семьях. Коллег из рыбного порта поздравляю с приближающимся Днем рыбака. Всем морякам - всегда семь футов чистой воды под килем и спокойного моря.

Беседовал Валерий БЕЛЬЦОВ.

рекламно-информационный сайт по г. Находке
www.nakhodka2000.com
 погода, реклама, новости, бизнес, справочники

Дальневосточное мореходное училище
 объявляет набор на подготовительные курсы на базе 11 классов.

Начало работы курсов по мере комплектования групп.
 Запись и справки по тел.: 627-329.

НАХОДКА • 2001
справочник для всех и каждого
 Хотите, чтобы Ваша реклама работала в каждом офисе города в течение года? Чтобы о Ваших услугах знали в каждом офисе города? Заявки принимаются до 30 июня по тел. 62-18-34!

ЛИЦЕЙ находкинского филиала Дальрыбвтуза
 объявляет набор выпускников 9, 10 классов для дальнейшего поступления в лицей. Выпускники лицея пользуются льготами при поступлении в Дальрыбвтуз.
Адрес:
 г. Находка, ул. Юбилейная, 2, 3 этаж. Т. 62-16-05.

ПТ КОМПАНИЯ В-ЛАЗЕР **KONKA**

ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО

НИЗКАЯ ЦЕНА

ТЕЛЕВИЗОРЫ "KONKA" В МАГАЗИНАХ "В-ЛАЗЕР"

"Лазер Электроникс" ул. Горького, 28, тел: (266)5-91-18
 "Вега Электроникс" ул. Постышева, 2/21, тел: (266)4-18-19

ПОКУПАЙТЕ в кредит

© 2001 Рекламное агентство ВЕГА-АПТ. (42341) 44-8-55

Отчет о работе

Престиж Клуба

Отчёт о работе «Престиж-клуба» за второй квартал 2001 года

Число участников:	16 620
Сумма скидок:	709 895р.
Количество выигрышей:	17 852
Сумма выигрышей:	260 157р.
Выдано подарков:	149

Под номером карты подразумевается группа цифр, следующих сразу после нолей, за исключением самой последней, которая является контрольной. Например: на штрих-коде нанесено следующее число: 2500000038952, соответственно, номером карты является число 3895.

ВНИМАНИЕ!
 в честь Дня рождения компании призовой фонд, разыгрываемый среди участников "Престиж-клуба", увеличен до **85 000 рублей**

Клуб для Вас и Вашей семьи

НОМЕРА КАРТОЧЕК, ВЫИГРАВШИХ ПРИЗЫ:

Карта	Приз	Карта	Приз	Карта	Приз
347	ПЫЛЕСОС "LG-V-3500T"	8054	КОМБАЙН "MOULINEX-DG5"	18045	КОФЕВАРКА "MOULINEX-W70"
546	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"	8071	СКОВОРОДА "RONDINE-00RBPA"	18114	ФЕН "BINATONE-HD 1212C"
635	ФЕН "ВЛАДА-ФДН 5/2"	8377	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"	18235	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"
764	ФОРМА "PYREX-230B, 30X20CM"	8421	СТ.МАШ "SOLANA BINICLEAN"	18522	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"
1183	СКОВОРОДА "RONDINE-00RAPA"	8461	ОВОЩЕРЕЗКА "РОКО-ОРАНЖ."	18531	КАСТРЮЛЯ "МАЭСТРО-1,5Л"
1214	МИСКА "PYREX-178B001, 14CM"	8465	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1802"	18551	СКОВОРОДА "TEFAL-89510"
1297	ФЕН "ВЛАДА-ФДН 5/2"	8636	ЧАЙНИК "BINATONE-EWK 300"	18574	ВЕНТИЛЯТОР "BINATONE-A168"
1906	ВОДОЧИСТ "АКВАФОР-B300"	8682	МИСКА "PYREX-179B001, 16CM"	18663	ТОСТЕР "ROWENTA-TP 904"
1942	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1802"	8735	КОФЕВАРКА "BINATONE-CM 10"	18912	СКОВОРОДА "RONDINE-00RBPA"
2061	ФЕН "MOULINEX-DW542"	8785	СТ.МАШ "SOLANA BINICLEAN"	18954	ТЕРМОС "ВЛАДА-ТЭ-3 МЭ"
2082	МИКСЕР "MOULINEX-BM6.42"	9014	УТЮГ "MOULINEX-BA4 T1"	19199	ТЕРМОС "ВЛАДА-ТЭ-3"
2166	ФЕН "PHILIPS-HP 4832"	9025	ЧАЙНИК "BINATONE-300"	19474	ТЕРМОС "ВЛАДА-ТЭ-3 МЭ"
2230	КАСТРЮЛЯ "PYREX-105A, 1.0Л"	9093	ФЕН "BINATONE-1212"	20100	АПЛЕЕР "AIWA-HST204"
2549	ФОРМА "PYREX-812B, 24CM"	9098	КАСТРЮЛЯ "PYREX-104A, 0,75Л"	20148	КАСТРЮЛЯ "PYREX-541A"
2600	РОСТЕР "RONDINE-002LS001."	9509	НАУШНИКИ "THOMSON-HED230"	20149	СКОВОРОДА "КУЛИНАР-00ADR11"
2957	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"	9853	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	20179	ФОРМА "PYREX-446B, 35X24C"
2958	ЧАЙНИК "BINATONE-EWK 300"	10090	УТЮГ "PHILIPS-HI108"	20518	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203W"
3146	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"	10131	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203W"	20754	СОТЕЙНИК "TEFAL-66022"
3175	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	10298	УТЮГ "MOULINEX-BA4.41"	20774	ЧАЙНИК "BINATONE-EWK 300"
3625	АПЛЕЕР "THOMSON-TK400"	11839	ПЫЛЕСОС "DAEWOO-RC-7004B"	21007	ФЕН "BINATONE-HD 2500P"
3889	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1802"	12502	ФЕН "PHILIPS-4607"	21082	МИКСЕР "MOULINEX-MN1"
3891	КОМБАЙН "PHILIPS-HR7600"	12508	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"	21417	ПЫЛЕСОС "LG-V-2620DE"
4427	ЧАЙНИК "BINATONE-EWK 300"	12525	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"	21585	ФОРМА "TEFAL-42073"
4657	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1802"	12536	НАБОР "RONDINE-02M00300"	21757	ФЕН "BINATONE-HD1211PE"
5020	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	12550	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"	21841	ФЕН "VERLONY-571"
5304	РОСТЕР "RONDINE-002LS001."	12562	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1802"	22157	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"
5484	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"	12572	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"	22487	ФОРМА "PYREX-811B"
5871	ВОДОЧИСТ "АКВАФОР-B300"	12590	АПЛЕЕР "THOMSON-TK400"	22585	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203W"
6154	ЧАЙНИК "BINATONE-EWK 300"	12825	СКОВОРОДА "RONDINE-00RAPA"	22631	ЧАЙНИК "BINATONE-1712"
6221	ЧАЙНИК "BINATONE-AEJ 1705"	13406	СОТЕЙНИК "TEFAL-63028"	22651	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203W"
6251	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	13429	ФЕН "MOULINEX-DW3"	22903	ВОДОЧИСТ "АКВАФОР-B300"
6275	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	13431	СОТЕЙНИК "TEFAL-63028"	23000	ФОНАРЬ "GP-L100B"
6373	МИКСЕР "MOULINEX-BM6.42"	13455	НАУШНИКИ "SONY-MDR-Q33L/L"	23006	ФОРМА "TEFAL-42073"
6395	НАУШНИКИ "THOMSON-HED155"	13460	ФЕН "ВЛАДА-ФДН 5/2"	23035	НАБОР "TEFAL-38181"
6404	ПЫЛЕСОС "LG-V-2620DE"	13499	ТЕРМОРАСЧЕТКА "SCARLETT-077"	23041	ТЕРКА "BERGNER-18"
6422	ТОСТЕР "SEVERIN-2200"	14433	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203W"	23043	ФЕН "ATLANTA-50"
6542	СКОВОРОДА "SCARLET-722"	14732	Ш/НОЖНИЦЫ "BROTHER-907"	23106	ФЕН "VERLONY-571"
6774	СКОВОРОДА "SCARLET-722"	14764	ТЕРМОС "ВЛАДА-ТЭ-3"	23151	СОТЕЙНИК "TEFAL-77130"
6866	ЛАМПА НАСТ. "VERLONI-VL245"	14925	НАУШНИКИ "THOMSON-HED84"	23249	ТЕРМОРАСЧЕТКА "SCARLETT-077"
6949	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"	14926	ЧАСЫ "BINATONE-BWC 1203B"	23268	ФОРМА "ZO-P1006"
7204	ФЕН "MOULINEX-DW141"	15591	КАСТРЮЛЯ "PYREX-145A, ОБАЛ"	23294	ФЕН "ATLANTA-70N"
7495	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	15650	НАБОР "GIPFEL-12ПР., CLASSIC"	23727	УТЮГ "PANASONIC-60"
7511	КАРТОФЕЛЕЧИСТКА "EMIDE-75"	15781	СКОВОРОДА "TEFAL-89510"	23894	ТЕРМОРАСЧЕТКА "SCARLETT-077"
7534	ФЕН "BINATONE-HD 1212C"	16800	СКОВОРОДА "RONDINE-00RBPA"	25522	Ш/НОЖНИЦЫ "BROTHER-918"
7830	МИКСЕР "MOULINEX-BM6.42"	17235	ВОДОЧИСТ "АКВАФОР-B300"		
7986	УТЮГ "PHILIPS-HI 438"	18021	ОВОЩЕРЕЗКА "РОКО-ОРАНЖ"		

АБИТУРИЕНТ - 2001

Приложение к «НР»
29 июня 2001 г.

Куда пойти учиться?

Находкинский филиал Дальневосточной академии экономики и управления

- Жизнь с каждым днем ставит перед нами новые и новые задачи и, естественно, мы принимаем все необходимое для их решения. Проанализировав ситуацию на рынке труда в Находке, мы пришли к выводу о том, что наши предприятия испытывают нехватку в технологиях общественного питания и товароведов. Получив соответствующие документы, мы с нынешнего года открыли в нашем филиале новые специальности «Технология продуктов общественного питания», «Товароведение и экспертиза промышленных товаров» и «Товароведение и экспертиза продовольственных товаров».

Помимо этого, зная о том, что финансистов, экономистов и бухгалтеров в настоящее время огромное множество и трудоустроиться им по специальности не всегда просто, мы предоставляем возможность пройти у нас курсы повышения квалификации, детально изучить желаемую экономическую или бухгалтерскую программу, применяемую в нынешних условиях в любой сфере народного хозяйства, словом, стать в этой сфере классным специалистом своего дела. Такие курсы действуют у

сколько известно, в филиале ДВГАЭУ активно развивается дистанционное образование, в организации и становлении которого вам помог Московский институт экономики, статистики, информатики, один из первых вузов страны, внедривших в процесс обучения студентов дистанционные технологии. Расскажите о достигнутом в этом направлении.

- Сейчас, ни для кого не секрет, дистанционное обучение одна из самых передовых и наиболее экономически выгодных форм получения образования,

тому, что обучение в находкинских филиалах вузов некоторые считают некачественным?

- У каждого - свое мнение. Я могу говорить лишь о нашем филиале. Учебный процесс у нас отработан с учетом всех требований, предъявляемых к деятельности высшей школы. Занятия у студентов дневного отделения проводятся в напряженном ритме ежедневно, нередко включая и выходные.

Лекционный курс большинства дисциплин читают доктора и кандидаты наук, ведущие преподаватели кафедр обществен-

из задач наших преподавателей состоит в том, чтобы научить ребят правильно использовать получаемую информацию, группировать знания, концентрируя внимание на главном.

Отмечу здесь же, что мы побуждаем к учебе, повышению уровня образования и всех сотрудников филиала. К примеру, 20 процентов преподавателей обучаются в аспирантуре, и мы надеемся, что через пару лет у нас будут свои «остепененные» специалисты.

Безусловно, новые рыночные отношения в экономике, жест-

чался в филиале того или иного вуза?

- Считаю, что это не принципиально. Главный показатель - это все же знания. Скоро придет то время, когда практически все будут иметь высшее образование, но не все смогут беспрепятственно устроиться на работу. Работодатели, подбирая себе молодого специалиста, будут ориентироваться прежде всего на его теоретическую подготовку, приобретенные за годы учебы навыки и, естественно, кругозор. К тому же наш филиал предоставит выпускникам право

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО сегодня в Находке очень много открыто вузов, и все они, естественно, стремятся привлечь студентов. Находкинский филиал Дальневосточной академии экономики и управления, к примеру, изучив запросы рынка труда, открыл новые специальности, необходимые прежде всего нашему городу, а также сакцентировал внимание на совершенствовании технологий образовательного процесса. Более подробно рассказать об этом мы предложили директору филиала ДВГАЭУ Юрию Геннадьевичу МИГУНОВУ.



НАШ ГЛАВНЫЙ ОРИЕНТИР - РЫНОК ТРУДА

нас не первый год, и хочу отметить, что обучаться на них приходят нередко ведущие специалисты предприятий и организаций нашего города. Почему, спросите. Во-первых, потому, что программы курсов включают все новейшие документы, законы, указы, решения, принятые нашим правительством, во-вторых, преподают на курсах доктора наук, профессора, специально приезжающие к нам из Дальневосточного института повышения квалификации ДВГАЭУ, а также опытные практики, которые помогают обучающимся разобраться во всех нюансах и тонкостях проведения того или иного расчета, оформления необходимых документов и, что немаловажно, построению взаимоотношений с партнерами и контролирующими органами.

Скажу откровенно, когда мы открывали эти курсы, некоторые главные специалисты крупных предприятий города пришли на них просто из любопытства и, естественно, с недоверием: «Чему, мол, нас можно еще обучить, чем удивить, если уже много лет работаем и знаем все тонкости своего дела». Но, послушав уже первые лекции, эти люди были буквально поражены тем, как много нового, интересного и полезного для себя они узнали, и, естественно, продолжили свою учебу. Успешно закончившим выдается документ об образовании - Сертификат Министерства финансов, что тоже говорит об уровне проведенного обучения.

Учиться на этих курсах теперь желающих всегда очень много, люди приезжают даже из других районов нашего края.

которую успешно используют и за рубежом и теперь уже в нашей стране. Внедряя современные технологии у себя в филиале, мы не стали ломиться в открытые двери, а пригласили руководителей учебного процесса из Московского института экономики, статистики, информатики (МЭСИ) и использовали накопленный опыт его работы в данном направлении, учтя все ошибки и недочеты. И у нас быстрее, чем в других филиалах академии, пошел процесс развития дистанционного образования. Мы отладили его для всех специальностей. И теперь любой желающий, независимо от возраста, образования, может обучаться у нас дистанционно. Для этого есть все необходимые технические условия и методическое обеспечение.

Я был в Америке на международной конференции по развитию дистанционного образования, общался с руководителями учебных заведений разных стран, посетил ряд вузов, воочию увидел, как там идет процесс дистанционного образования, кое-что взял на вооружение для использования в наших условиях. Понятно, что эта технология обучения очень перспективна, и мы намерены совершенствовать ее и в дальнейшем.

- Как Вы относитесь к

ных и специальных дисциплин нашего головного вуза - ДВГАЭУ. Лабораторные и практические занятия проводят опытные, высококвалифицированные специалисты, много лет работающие на предприятиях Находки. В техническом и методическом обеспечении наши студенты проблем не имеют. Действуют компьютерные лаборатории, оборудованные компьютерами современных моделей с выходом в Интернет, библиотека напрямую работает с московскими издательствами, поэтому все учебная и методическая литература здесь самая новая, датированная 1998-2001 годами. Так что, считаю, есть все условия для получения в нашем филиале качественных знаний, и при желании можно стать классным специалистом, обучаясь в Находке. Весь вопрос в том, как самому относиться к учебе. Наблюдения показывают, что многие студенты еще не могут научиться учиться в вузе. Так вот, одна

конкуренция в сфере образования диктуют нам необходимость совершенствовать учебный процесс. Так вот филиал в качестве стратегического направления взялся использовать одно из самых современных технических средств - телеконференции (о подробностях пока не буду рассказывать) - для проведения занятий на высоком уровне.

В настоящее время в нашем филиале открыта возможность для того, чтобы учиться на дневном, заочном, вечернем отделениях, а также ускоренно или дистанционно. Поэтому каждый вправе выбрать себе и специальность и форму обучения по душе, с учетом своих запросов. Кстати сказать, 20 процентов студентов обучаются у нас на бюджетной основе.

Скажу, кстати, и о том, что в филиале открыты курсы для старшеклассников по изучению информатики. Мы выбрали такую программу, которая дает очень обширные знания по предмету. Протестировав окончивших курсы, учителя были очень удивлены полученными ребятами знаниями. И теперь решен вопрос о том, что оценка, полученная при окончании наших курсов, будет школьникам засчитана как оценка выпускного экзамена по информатике.

- Очень многих интересует вопрос о том, будет ли в дипломах указываться, что человек обу-

выбора в получении диплома филиала либо головного вуза. Сегодня нет проблем оформить перевод с очного на заочное обучение, с заочного на очное, с филиала в академию. Но, повторю, не это должно сегодня заботить молодежь.

- Скажите, а помимо занятий, чем заняты студенты Находкинского филиала ДВГАЭУ?

- Около тысячи человек обучаются сегодня у нас. Поэтому естественно студенческая жизнь расцветает. Ребята активно участвуют в городских спортивных мероприятиях, различных конкурсах, КВНовском движении, научно-практических конференциях. Студенческий центр провел акции помощи детям, проживающим в реабилитационном центре, по благоустройству и озеленению города. Постоянно у нас проходят молодежные вечера, концертные программы, посвященные знаменательным датам. С переездом в новое здание появится возможность расширить помещения для ведения студентами внелекционной работы.

- Расскажите, пожалуйста, о том, когда филиал намерен spravit новоселье?

- Планируется это сделать в 2004 году, но как все получится, загадывать не буду, хотя проектные работы в новом здании ведутся полным ходом. Мы искренне благодарны администрации города, которая в столь сложное время нашла возможность найти для нас помещение площадью в 2,5 тысячи квадратных метров. Расположено оно в районе первого участка по ул. Омская, 4-А. После реконструкции здания будет введено 6 тыс. кв. м. Считаю, что найдено очень удачное архитектурное решение, устраивающее всех, и мы сделаем все, зависящее от нас, чтобы сроки строительства не затягивались. Словом, перспективы развития филиала ДВГАЭУ в Находке широки, и я приглашаю в наш вуз всех, кто желает получить классные специальности, потребность в которых с каждым годом возрастает на рынке труда.

Интервью провела Ирина ШУМЕЙКО.

В филиале ДВГАЭУ ведется подготовка специалистов по формам обучения:

очная (срок обучения - 5 лет)
заочная (срок обучения - 3,5 года, 6 лет)
заочная по дистанционной технологии

По специальностям:

«Экономика и управление на предприятии»
Квалификация - экономист-менеджер
«Финансы и кредит»
квалификация - экономист.
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
квалификация - экономист
«Государственное и муниципальное управление»
квалификация - менеджер
«Прикладная информатика в экономике»
квалификация - информатик-экономист
«Товароведение и экспертиза товаров»
квалификация - товаровед
«Технология продуктов общественного питания»
квалификация - инженер-технолог.

Адрес филиала ДВГАЭУ:
г. Находка, ул. Ленинская, 2-А, тел. 5-58-98, 5-91-80.

Находкинский инженерно-экономический институт — филиал ДВГТУ.



В ЭТОМ году российскому профессиональному инженерно-техническому образованию исполнилось 300 лет. С уверенностью можно утверждать, что естественнонаучное и инженерное образование в России одно из лучших в мире, что наши ведущие технические университеты не уступают технологическим школам мира, а спрос на инженерные кадры в России и за рубежом продолжает расти. Дальневосточный государственный технический университет является одним из ведущих вузов в России (шестое место в рейтинге) и лидером на Дальнем Востоке по подготовке специалистов инженерного профиля. Подготовка инженеров - дело ответственное и сложное, поэтому практически реализуется только в базовом вузе во Владивостоке. Однако у абитуриентов Находки с этого года появилась возможность постигать азы инженерного дела не только во Владивостоке, но и в родном городе, поступив в Находкинский филиал ДВГТУ - Находкинский инженерно-экономический институт (НИЭИ).

«ТЕХНАРИ» ВСЕГДА В ПОЧЕТЕ

НИЭИ является одним из первых вузов в нашем городе, где стала формироваться студенческая среда. Сегодня студенческая семья НИЭИ насчитывает более 600 студентов. Уже состоялось три выпуска специалистов в области экономики и управления общественными коммуникациями. Ежегодно более 100 абитуриентов пополняют аудитории вуза, выбрав филиал старейшего на Дальнем Востоке университета в качестве начального этапа на пути к успешной карьере.

С июля прошлого учебного года в Находкинском филиале ДВГТУ сменилось руководство. Директором института стал кандидат технических наук Константин Викторович Грибов, занимавший до повышения должность заместителя директора по учебной работе. С приходом нового директора институт, сохраняя прежний потенциал, активизировал свою образовательную деятельность по ряду новых направлений.

Прежде всего, вуз переориентировался на новое для Находки, но традиционное для ДВГТУ направление - инженерно-техническое образование. Переориентация с гуманитарных специальностей на инженерно-технические продиктована прежде всего требованиями современного рынка труда, где намечается устойчивая тенденция к спросу на инженеров в различных отраслях производства. «Программа подготовки специалистов в вузе должна соответствовать спросу на рынке труда», - считает Константин Грибов. Руководство уверено в верности избранного пути, так как в институт постоянно поступают запросы на различных специалистов от руководителей ОАО «НСРЗ», ОАО «Приморский завод» и других предприятий.

На вопросы, касающиеся перспектив развития института, отвечает его директор Константин Викторович ГРИБОВ.

- Константин Викторович, какие специальности вы предлагаете абитуриентам в 2001 году?

- На очном отделении мы объявляем набор на новые технические специальности: «Промышленное и гражданское строительство», «Кораблестроение», «Судовые энергетические установки» и «Экономика и управление на предприятии» (в машиностроении). Технические специальности требуют прочной учебно-материальной базы, которую мы развиваем в виде лабораторий физики, химии, инженерной графики, обновляем компьютерные классы. В ходе учебного процесса также используем научно-лабораторную базу НСРЗ, с которым мы работаем по договору о сотрудничестве в области образования. Хотелось бы поблагодарить руководство завода за помощь и поздравить коллектив с юбилеем.

Подготовка по специальностям инже-

нерного профиля строится на основе углубленного изучения общепрофессиональных и специальных инженерных курсов. Поэтому по этим специальностям студенты пока будут обучаться 2 года в нашем институте, а остальные 3-3,5 года они продолжат обучение в головном вузе.

Также продолжаем набор на специальность «Прикладная информатика в экономике». Студенты, поступившие на эту специальность, будут иметь возможность получить дополнительную квалификацию «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Особое внимание и интерес у поступающих к нам вызывают такие специальности, как «Автомобили и автомобильное хозяйство» и «Связи с общественностью».

- В этом году вы возобновляете прием на специальность «Связи с общественностью». Уже состоялось два выпуска и впереди еще два. Есть ли основания полагать, что спрос на пиарщиков сохранится через пять лет и у ваших выпускников не будет проблем с трудоустройством?

- В газете «Известия» от 25 апреля 2001 года приведено мнение авторитетного специалиста по рынку труда, который отмечает, что спрос на ПР - специалистов вырос по сравнению с началом 2000 года в 2-3 раза, достигнув в феврале 2001 года наивысших показателей. У специалистов в области ПР неплохие перспективы. Специалист по связям с общественностью - это специалист широкого профиля. Студенты получают большой объем гуманитарных знаний из области истории, психологии, журналистики, рекламы, социологии, маркетинга и менеджмента. Эти специалисты должны работать в коммерческих фирмах и государственных организациях, пресс-службах, средствах массовой информации, рекламных агентствах. Кроме того, чтобы сделать наших будущих ПР - специалистов конкурентоспособными на рынке труда, мы предоставляем им возможность получить дополнительную к основной специальности квалификацию - «Переводчик в сфере общественно-профессиональной коммуникации». Таким образом, языковая подготовка - еще один плюс для тех, кто изберет своей стезей «связи с общественностью».

- Какие дополнительные формы обучения есть в вашем институте?

- С этого года мы начинаем развивать дистанционное образование. Считаю, что это направление является перспективным, так как эта форма обучения является очень удобной и позволяет совмещать работу с учебой, используя современные технологии обучения. Мировая практика свидетельствует, что за рубежом до 70 % студентов получили образование

именно по этой форме обучения. На сегодняшний день мы предлагаем более 25 специальностей гуманитарного и технического направлений по дистанционной форме обучения с использованием методического обеспечения в электронном виде и современных Интернет-технологий.

На заочном отделении действуют 3 специальности - «Социальная работа», «Автомобили и автомобильное хозяйство», «Экономика и управление на предприятии».

Одно из новых направлений, которое мы разрабатываем совместно с головным вузом, - это внедрение программы MBA (мастер делового администрирования). Калифорнийский государственный университет г. Сакраменто (США) является нашим партнером по реализации этой программы и оказывает нам консультационно-методическую помощь. MBA является дополнительной квалификацией к высшему образованию и предназначена для менеджеров высшего и среднего звеньев. ДВГТУ - единственный вуз за пределами европейской части России, которому разрешено осуществлять подготовку по данной программе. Всего в России 15 вузов могут предлагать эту образовательную услугу. С октября мы планируем начать первый набор.

- Предоставляет ли вуз юношам отсрочку от армии на период обучения?

- Конечно. Более того, во время учебы по основной специальности у юношей есть возможность параллельно проходить обучение по военной специальности. Наш институт является единственным в городе, где можно получить военное образование. В прошлом году состоялся первый выпуск офицеров запаса. Программа военной подготовки реализуется военно-морским институтом ДВГТУ с помощью военного комиссариата и школы прапорщиков г. Находки.

- Известно, что важным фактором развития института являются контакты с зарубежными вузами. А как с этим обстоят дела у вас?

- Уже второй год нас связывают прочные узы дружбы и сотрудничества с Калифорнийским государственным университетом г. Сакраменто (США). Сегодня мы уже имеем результаты совместной деятельности. Недавно наш филиал получил часть гранта для ДВГТУ на развитие компьютерной базы для дистанционного образования. Покупка нового компьютерного оборудования позволит проводить учебно-методические конференции с использованием «Интернета», а студентам использовать мировую компьютерную сеть в образовательных целях. Также мы налаживаем контакты для заключения договора о сотрудничестве с Технологи-

ческим колледжем г. Ниигаты (Япония), прежде всего для развития по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Кроме того, мы уже шестой год сотрудничаем с американской организацией Корпус Мира. Английскому языку наших студентов помогают обучать американские преподаватели.

- Занимается ли вуз дальнейшим трудоустройством своих выпускников?

- Сейчас вузы не занимаются трудоустройством, хотя я считаю, что они должны нести нравственную ответственность и думать об этом с момента открытия специальности. У нас существуют договорные отношения с администрацией города, АК СЭЗ «Находка» и предприятиями по целевой подготовке специалистов, которые оказывают содействие выпускникам в поиске работы. Многие студенты имеют уже работу еще до защиты дипломного проекта. Также приглашаем руководителей предприятий непосредственно на защиту дипломных проектов.

- Расскажите о внеучебной деятельности студентов.

- У наших студентов есть возможности для развития и реализации творческого потенциала. С прошлого года издаются две студенческие газеты - «Шесть этажей» и «Молодежная планета» (на английском языке). Активно наши студенты участвуют в городских спортивных мероприятиях и последние пять лет занимают первые места в ежегодных спартакиадах среди высших учебных заведений. У нас есть команда КВН и две команды по брейн-рингу. Также в поселке Ливадия начато восстановление и ремонт спортивно-оздоровительного лагеря для студентов и преподавателей ДВГТУ.

Есть масса интересных проектов, над реализацией которых мы сейчас работаем. Нашему институту только 7 лет, поэтому я считаю, что нас ждут большие перспективы в будущем... Хотелось бы, чтобы выпускники филиала были востребованы и гордились тем, что они закончили наш институт.

Адрес:
ул. Спортивная, 6.
Телефоны:
67-03-04, 62-51-96.
Прием документов:
с 22 по 30 июня
(каб. 304, 3-й этаж).
Вступительные экзамены:
с 1 по 11 июля.

Приоритет отдаём качеству знаний



НАХОДКИНСКИЙ институт технологии и бизнеса — вуз очень молодой. Хорошо помню время, когда он организовывался. Тогда, в 1993 году в нашем городе не было еще ни одного высшего учебного заведения, и инициаторы создания ИТиБа и первые его руководители — супруги Виктор и Валентина Лаборевич смогли убедить местные власти в том, что Находка достойна иметь собственный институт, что есть все условия для того, чтобы здесь растить специалистов с высшим образованием и тем самым прекратить массовый отток молодежи из города. Следует отметить, что мэр Виктор Семенович Гнездилов дал этой инициативе «зеленую улицу», помог с выделением помещения, сделал все необходимое для того, чтобы Находкинский институт начал действовать и стал бы не хуже других вузов Приморья. С той поры минуло 8 лет, и теперь можно смело сказать, что ИТиБ надежды полностью оправдал. Кстати сказать, именно с его открытия началась история развития учреждений высшего образования в нашем городе. Сегодня Находкинский институт технологии и бизнеса имеет достаточно высокий авторитет и популярность, потому что его педагогический коллектив главную свою цель видит в том, чтобы предоставить качественные знания своим студентам, чтобы ребята учились не ради диплома, а для того, чтобы стать настоящими специалистами в своей области и могли без проблем трудоустроиться. Сегодня Институт технологии и бизнеса готовит технологов продуктов питания, технологов рыбной продукции, инженеров пищевой индустрии, финансистов, бухгалтеров, программистов — нужные для города кадры. Выпускники ИТиБа без особых затруднений находят себе работу, и, насколько известно, уровень их подготовки не разочаровывает работодателей.

— Считаю, главное для нас — научить студентов учиться, причем на протяжении всей жизни, развить вкус и азарт к учебе, понимание происходящего вокруг, умение за цифрой видеть явление, ситуацию, анализировать ее. Чтобы молодые ребята не просто отбывали время на занятиях, а всеми силами стремились к знаниям, поскольку канули в Лету те времена, когда диплом об окончании вуза определял место в жизни. Сейчас оценивают специалиста по знаниям. И чем выше их качество и уровень, тем шире будет выбор места работы с соответствующей зарплатой. — Такого мнения придерживается ректор Института технологии и бизнеса Раиса Говоруха. — В этом мы убеждаем студентов, исходя из этого строим учебный процесс, стараясь открыть ребятам все возможности (и в техническом, и в методическом плане) для получения крепких знаний, для развития кругозора. В настоящее время с нами активно сотрудничают профессоры и доценты кафедр специальных дисциплин ДВГУ, Дальрыбвтуза, ДВГТУ, ДВО РАН, а также опытные практики, проработавшие непосредственно на производстве много лет. Стремимся оснастить наши лаборатории современной компьютерной техникой, создавая тем самым условия для получения дополнительных знаний в интересующей нашу молодежь области. И потом я сама придерживаюсь такой жизненной позиции: если мы сегодня как следует (а точнее, как того требуют нормальные рыночные отношения) не обучим человека, за-



тра мы, будучи потребителями, столкнемся в жизни с непрофессионализмом такого специалиста и неизбежно пострадаем от этого. Брак мединститута виден сразу, наш брак неизвестно когда и неизвестно во что может вылиться обществу. К чему хорошему могут привести предприятия управленцы — двоечники, не понимающие законов экономики и управления? Не секрет, сейчас практически 90 процентов выпускников школ идут в вузы, несмотря на свои способности и умственные возможности. И наблюдения показывают, что слабым ребятам очень трудно приходится. Они еле-еле учатся, еле-еле сдают сессии. А зачем тянуть таких? Мы сегодня проводим определенную работу среди абитуриентов, определяя уровень их общеобразовательной подготовки, помогая им в правильности выбора специальности. Не хотим брать в институт всех подряд. Ведь, согласитесь, из гнилой капусты даже самая прекрасная хозяйка хорошего борща не сварит. Поэтому всегда в образовательном процессе будем стараться следовать главному принципу: чтобы полученные студентами ИТиБа знания соответствовали требуемому качеству. Это — позиция руководителя. А теперь процитируем ответы самих студентов Находкинского института технологии и бизнеса на вопрос: почему из всего множества вузов в Находке они отдали предпочтение ИТиБу?

Константин Коженков, бизнес-факультет, 2 курс:



— Еще до поступления в Институт технологии и бизнеса я обучался здесь на курсах информатики. Первым делом обратил внимание на внутреннюю обустроенность здания: удобные светлые аудитории с новой мебелью, хорошая библиотека, где по любому предмету можно найти учебную и дополнительную литературу, изданную в 1999 — 2000 годах, работает буфет, где в перерыве между лекциями можно вкусно и недорого пообедать. Второе, что привлекло, это — высокое уровня педагогический состав. Большинство преподавателей имеют ученые степени. И третье — техническая оснащенность. В институте действуют 5 компьютерных кабинетов с компьютерами последних моделей, подключены к Интернет, и любой студент может воспользоваться им.

До поступления я был уверен, что студенты будут предоставлены сами себе. Учеба пойдет по принципу: «Плати и слушай лекции». Но мои предположения не подтвердились. Жизнь в нашем институте бьет ключом. Мы объединены не только одними занятиями. Интересно проводим свободное время. Приятно, что здесь всегда приветствуется любая молодежная инициатива. Сама директор всегда готова обсудить с нами детали ее воплощения. Преподаватели прислушиваются к нашему мнению, чувствуется, они в каждом из нас видят личность, а не безропотного студента. А в таких условиях очень хочется учиться, творить, дерзать!

Виктория Криворучко, специальность «технология продуктов питания», 2 курс:



— В ИТиБ я поступила, пройдя тестирование, устроенное институтом в День открытых дверей. Свои чувства об институте я передала в стихотворении, которое написала на первом курсе в ноябре 1999 года:

**Если хочешь быть умней
Приходи в ИТиБ скорей.
Здесь тебе всегда помогут,
Здесь найдешь себе друзей.
Если что-то непонятно —
Обратитесь в деканат.
Там вам знающие люди
Все, что хочешь, объяснят.
Если хочешь быть умелым,
Сильным, умным, ловким, смелым,
Если хочешь много знать
И всегда вперед шагать,
Если хочешь ты учиться,
Чтобы в жизни путь найти
Ты в ИТиБе пригодишься!
Тебе с ИТиБом по пути**

В институте создана атмосфера взаимопонимания, взаимоуважения между преподавателями и студентами. Для нас это — большой стимул в достижении поставленной цели. В нашем вузе, считаю, преподаватели, какие ученые степени они бы ни имели, с большим вниманием относятся к тому, как студенты изучают дисциплины, с готовностью помогают им разобраться с возникающими вопросами. Кстати сказать, в институте действуют лаборатории химии, физики, контроля качества пищевых технологий, инженерных дисциплин, эколого-химических исследований, средств программирования, дипломного проектирования, компьютерные кабинеты, где студенты на практике могут закрепить полученные знания. Есть здесь свой редакционно-издательский отдел и печатный салон.

Словом, нам открыты все возможности для того, чтобы стать хорошими специалистами.

И еще хочу сказать, что не одной только учебной живут студенты ИТиБа. В нашем институте проводится масса интересных мероприятий — встречи, КВНы, конкурсы, научные конференции, которые помогают ребятам сдружиться.

Надежда Сидякина, технологический факультет, 2 курс:



— Я побывала в институте в День открытых дверей, когда была еще школьницей. Меня просто очаровали лабораторного технологического факультета: приборы, стеклянные трубки, микроскопы, фотографии микробов. Тогда я окончательно утвердилась в решении поступить на специ-

альность «технология продуктов питания».

И я несколько не пожалела об этом. Нравится ощущать собственную значимость, когда ты участвуешь в проведении различных опытов, участвуешь в производственном процессе, пусть даже и в учебном, ходишь по институту в белом халате, что отличает тебя от студентов других специальностей. Мне нравится говорить о своих любимых предметах — физической и коллоидной химии, микробиологии, прикладной механике, процессах и аппаратах пищевых продуктов, вызывая тем самым недоуменную улыбку у окружающих. Мне нравятся наши одержимые преподаватели, которые хотят сделать нас умными и знающими специалистами. Мне нравится вся атмосфера учебы в Институте технологии и бизнеса. И, быть может, когда-нибудь, через много-много лет я, став генеральным директором винодельческого завода (ужасно хочу быть виноделом!), буду вспоминать о своем институте, о том, что первые химические опыты с винами я проводила именно в стенах родного ИТиБа.

Наталья Исаева, специальность «бухгалтерский учет и аудит», студентка вечернего отделения и методист кафедры финансов и кредита:



— У меня уже есть средне-специальное образование, которое я получила в нашем институте, и с удовольствием продолжаю учиться и дальше здесь. Работая методистом, могу сказать о том, насколько четко отлажена в институте организация образовательного процесса. Полностью выполняется государственный стандарт в преподавании всех дисциплин. Здорово, что решен вопрос о прохождении производственной практики студентами. Заключены договоры со многими предприятиями города, например, с Дальневосточным банком, мясокомбинатом «Находкинский», Дальтехфлотом, ООО «Ирна», инвестиционной компанией «Нилин» и др.

Поработав в течение лета и показав себя с лучшей стороны, ребята имеют возможность в дальнейшем трудоустроиться на этих предприятиях. А это, согласитесь, сегодня очень важно.

Интервью провела Ирина ШУМЕЙКО.

